

ATELIERS TERRITORIAUX DE LA DEMOCRATIE ALIMENTAIRE
JOURNÉE DE SENSIBILISATION
10 juin 2025 9h30 – 17h, Corte



CAPITALISATION

TDA, Juin 2025

ATELIERS TERRITORIAUX DE LA DEMOCRATIE ALIMENTAIRE

JOURNEE DE SENSIBILISATION

10 juin 2025 9h30 – 17h, Corte

DEMOCRATIE ALIMENTAIRE, POUR NOUS C'EST ...

- **ACCES** à l'alimentation durable pour toutes et tous
- Avoir le **CHOIX, POUVOIR DE CHOISIR**
- **DROITS** (à l'alimentation de qualité, à l'éducation aux goûts, etc.) et **DEVOIRS** (de fournir un environnement de qualité et une vie digne, les circuits courts, un focus particulier sur les publics démunis)
- Possibilité pour les populations de **S'EXPRIMER**
- Démarche **COLLECTIVE**
- **LEGITIMIE DES POLITIQUES PUBLIQUES**
- **AUTONOMIE ALIMENTAIRE EN CONCERTATION** avec les acteurs locaux
- Redonner du **POUVOIR AU PEUPLE**
- **PRIX ACCESSIBLES**
- **POUVOIR ALIMENTAIRE ASCENDANT**
- **PARTICIPATION CITOYENNE** (zoom sur les publics enfants), **DE LA POPULATION**
- Prise en compte du **POINT DE VUE DES ACTEURS**
- **INFORMATION** des citoyens, habitants
- **JUSTE REMUNÉRATION** des agriculteurs
- **CONNEXION** entre les citoyens et les producteurs
- Soutien aux **POPULATIONS PRECAIRES ET AUX MARAÎCHERS**

DIAGNOSTIC DE RECEPTIVITE DES TERRITOIRES AUX DEMARCHES

PARTICIPATIVES (Quel diagnostic et quelles idées de montée en compétences - sur la base des réponses aux questionnaire auto-administrable du guide)

- **Prise de parole en public**
 - o Capacités moyennes (même au sein du groupe pas à l'aise devant tel ou tel public), compétence à travailler en amont ; dépend fortement du public
- **Esprit de synthèse**
 - o Globalement OK
- **Flexibilité, adaptabilité**
 - o Face aux situations de stress moins ; chacun a sa façon d'appréhender le stress (certains sont au contraire plus performants dans les situations de stress)
- **Travailler en équipe**
 - o Globalement OK
- **Ouverture d'esprit**
 - o Globalement OK
- **Créativité**
 - o Pas tout le monde, difficile de comprendre ce qui peut se cacher derrière ce terme dans ce contexte (TDA - créativité - capacité à proposer des formats de rencontres innovants, de s'adapter in situ à un changement de situation - ex nouveau sujet important identifié par les participants et pertinent à travailler ; contrainte soudaine de temps ; etc.)
- **Acceptation d'un avis contraire**
 - o Globalement OK, mais parfois durs à accepter, situations qui peuvent engendrer du stress
 - o La médiation peut être compliquée - nécessite la mise en place d'un cadre clair et précis
- **Empathie et dialogue**
 - o Globalement OK, mais il faut également savoir poser des limites
- **Existence de capacités d'animation avec les méthodes d'intelligence collective (IC) (rôle d'animateur)**
 - o Expérience inégale - majoritairement un manque d'expérience en la matière
 - o Volontaire pour expérimenter, mais manque de temps

- **Existence d'une expérience vécue d'une rencontre animée avec les méthodes d'intelligence collective (rôle de participant)**
 - o Plutôt oui et positive (méthodes avec des post-its pertinentes et rapides ; méthodes fondées sur la concertation jugées trop longues à traiter, mais en même temps permettent de travailler beaucoup de sujets pertinents)
- **Volonté d'apprendre et à expérimenter des méthodes d'intelligence collective**
 - o Oui !

GOVERNANCE PARTAGEE - COMMENT (RE)MOBILISER LES PARTIES PRENANTES DANS LE CADRE DU PAT

Facteurs clés de succès d'une gouvernance partagée

- **PARTAGE** de valeurs communes, d'objectifs communs, d'indicateurs d'évaluation communs
- **REPRESENTATION** harmonieuse des participants par catégorie et classes d'âge ; Présence équitable des parties, dont celle de la population locale
- **ADAPTATION** des supports, dates/horaires des rencontres - matin tôt, tard le soir
- **DIVERSIFICATION** des lieux de rencontre
- **DEMATERIALIZATION** des outils (doodle et questionnaires...)
- Assurer un **SUIVI DES REUNIONS**
- **BUDGET SPECIFIQUE**
- Ajout d'un '**BONUS**' (ex. visite spécifique, film, buffet, accès à une personne importante, droit au défraiement/ rémunération/réduction d'impôts (article 238bis du CGI))
- **ECOUTE** de chacun des protagonistes
- **SUJETS CLAIRS ET ACCESSIBLES**
- Favoriser le **PRESENTIEL**, mais permettre aussi le numérique

Qui convier - parties prenantes essentielles

- Élus, usagers/population locale, agriculteurs, producteurs, commerçants et leurs associations, agents des CT et de l'État (DRAAF, ARS, Chambres, Préfecture...), acteurs de la santé (ARS), chercheurs/agronomes pour l'apport scientifique, cabinets d'étude, SAFER, ODARC, CIRTEC, Terre de liens, Prestataires de la restauration collective (Centrale Corse, CORESCO, etc.), Syndicat des Jeunes Agriculteurs, Lycée agricoles, Associations, Interlice, Una Lenza (Association Corse d'agroécologie)
- Financeurs
- Animateur /Facilitateur

Acteurs difficiles à mobiliser et comment les associer

- **Citoyens** - manque d'intérêt, sentiment d'un manque de légitimité
 - o Valorisation de leurs actions (articles de communication ?)
 - o Proposer des visios, diversifier les lieux de rencontres et de rediffusion
 - o Proposer des services comme garde d'enfants sur les créneaux de la rencontre pour faciliter matériellement la participation
- **Elus** - Manque d'intérêt
 - o Mettre en avant les intérêts pour leur commune, leur place et leur rôle, les identifier comme 'personnes ressources'
- **Agriculteurs** - manque de temps
 - o Adapter les horaires
- **Acteurs économiques**
- **Associations de parents d'élèves**
- Proposer des journées portes-ouvertes ou autres évènements découverte

Place/ rôle(s) des élus

- **PORTAGE POLITIQUE** de la démarche du PAT - haut de la gouvernance (élu siège)
- **IMPULSER**
- **ARBITRER, DECIDER** - Définir le territoire de la négociation (ce qui entre dans la sphère décisionnelle des élus et qui ne peut être négocié (aspects juridiques), ce qui peut faire l'objet de discussion, sujets sur lesquels les acteurs seront concertés)
- **MOBILISER** (Connaissance du territoire, du réseau, de la population)